ПОЛОЖЕНИЕ

об областном конкурсе

«Положение о системе управления охраной труда в образовательной организации»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение устанавливает порядок проведения областного конкурса «Положение о системе управления охраной труда в образовательной организации» (далее конкурс) среди образовательных организаций Новосибирской области.

1.2. Организатором конкурса является Новосибирская областная общественная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.3. Конкурс призван оказать методическую помощь руководителю образовательной организации и председателю первичной профсоюзной организации в создании и функционировании системы управления охраной труда в учреждении.

1.4. Конкурс проводится по видам образовательных организаций (дошкольные образовательные организации, общеобразовательные школы, учреждения дополнительного образования, учреждения высшего профессионального образования, учреждения среднего профессионального образования) согласно графика:

* среди дошкольных образовательных организаций – с 01.09.2018 г. по 01.04.2019 г. (приём документов до 31.01.2019 г.);
* среди общеобразовательных школ– с 01.04.2019 г. по 31.10.2019 г. (приём документов до 01.06.2019 г.);
* среди учреждений дополнительного образования – с 31.10.2019 г. по 31.01.2020 г. (приём документов до 30.11.2019 г.);
* среди учреждений высшего профессионального образования – с 01.02.2020 г. по 31.08.2020 г. (приём документов до 01.03.2020 г.);
* среди учреждений среднего профессионального образования – с 01.09.2020 г. – по 31.01.2021 г. (приём документов до 01.10.2020 г.);

II. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Целью конкурса является укрепление социального партнёрства и сотрудничества администрации и профсоюзной организации образовательного учреждения в организации работы по охране труда.

2.2. Основными задачами смотра-конкурса являются:

-улучшение условий работы и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности;  
-активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;

-усиление контроля со стороны первичных профсоюзных организаций за созданием работодателем безопасных условий труда и выполнением работниками требований охраны труда.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСА

3.1. После принятия решения о проведении конкурсных мероприятий конкурсной комиссией начинается приём документов на конкурс.

3.2.  Образовательные организации подают:

- заявку (приложение 1) на участие в конкурсе;

- конкурсные документы.

3.3. Состав конкурсной комиссии утверждается президиумом областной организации Профсоюза.

3.4. Работа конкурсной комиссии проводится в очно-заочной форме. Каждый член конкурсной комиссии заполняет оценочный лист, который является основным документом при определении ранжирования участников конкурса.

3.5. Конкурсная комиссия имеет право:

- организовать выезды в организацию по уточнению полноты и достоверности сведений в представленных на конкурс материалах;

- запрашивать у участников конкурса разъяснения и уточнения сведений в представленных на конкурс материалах;

- проводить публичную защиту конкурсантами своих представленных материалов на конкурс.

3.6. Конкурсная комиссия по окончании работы предоставляет материалы по подведению итогов конкурса на утверждение президиума областной организации.

3.7. Итоги конкурса утверждает президиум областной организации.

IV. КОНКУРСНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

4.1. Все конкурсные документы предоставляются образовательной организацией на флеш-носителе. Конкурсные документы по окончании конкурсе не возвращаются и используются организатором конкурса как электронная методическая база «Положение о системе управления охраной труда» в образовательных организациях Новосибирской области».

4.2. Пакет конкурсных документов включает в себя:

- «Положение о системе управления охраной труда в …….»

- Приказ об утверждении «Положения о системе управления охраной труда в….».

- Материалы разделов «Положения о системе управления охраной труда в …….», которые раскрывают содержание разделов, показывают нормативно-правовую базу СУОТ и реальность её функционирования (приказы, инструкции, договора, соглашения, схемы, программы, журналы, протоколы и т.д.)

- Дополнительные материалы по желанию образовательной организации.

V. НАГРАЖДЕНИЕ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА

5.1. Образовательные организации, занявшие 1, 2, 3 места награждаются дипломами и ценными подарками.

5.2. Все участники конкурса награждаются дипломами участника областного конкурса «Положение о системе управления охраной труда в образовательной организации».

5.3. Конкурсная комиссия может выйти с предложением об индивидуальном награждении отдельных участников конкурса.