Приложение

 к письму

 от 03.11.2017 г. №145

ПОЛОЖЕНИЕ

**об областном конкурсе**

***«Лучший социальный партнер»***

1. Общие положения
2. Настоящее Положение определяет порядок и основные условия проведения конкурса среди руководителей организаций образования и органов власти Новосибирской области на лучшего социального партнера.
3. Конкурс **«Лучший социальный партнер»** среди руководителей учреждений образования и органов власти (далее – Конкурс) проводится в целях дальнейшего развития социального партнерства и новаторского подхода к его организации, выявления наиболее эффективной системы взаимоотношений между работодателями и работниками по вопросам регулирования социально-трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, повышения эффективности коллективных договоров и локальных актов организаций, затрагивающие права и интересы работников, а также мотивации к развитию и внедрению инновационных форм социального партнерства на всех уровнях.
4. В Конкурсе могут принимать участие руководители государственных и муниципальных организаций образования Новосибирской области, в которых созданы и действуют первичные организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, представители органов власти всех уровней (муниципальный, областной, федеральный).

Участники Конкурса могут принять участие в очередном Конкурсе не ранее чем через три года.

Учредителем Конкурса являетсяНовосибирская областная общественная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее - Областная организация Профсоюза).

1. Организация, контроль за ходом проведения, подведение итогов Конкурса осуществляется членами комиссии по социально экономическим вопросам Новосибирской областной общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Комиссия). При подведении итогов члены Комиссии имеют право запрашивать дополнительные (уточняющие сведения об организаций и о ходе (результатах) выполнения отдельных пунктов коллективного договора, других локальных актов организаций, а также привлекать председателей территориальных (местных) профсоюзных организаций, штатных работников аппарата областной организации Профсоюза.
2. **Зада**чи конкурса
	1. Формирование позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства, взаимоотношений между работниками и работодателями на основе принципов социального партнерства.
	2. Распространение положительного опыта работы руководителей учреждений образования и представителей органов власти по взаимодействию с профсоюзными организациями.
	3. Публичное признание личного вклада руководителя по регулированию социально-трудовых отношений между работниками и работодателями, не допускающих возникновения социальных конфликтов.
3. Критерии отбора кандидатов
	1. При отборе кандидатов из числа руководителей организацийобразования учитываются **следующие критерии отбора:**
* реализация принципов государственного общественного управления;
* членство в профсоюзе кандидата;
* от 100% и не менее 80% работников, возглавляемого кандидатом учреждения образования являются членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* наличие зарегистрированного в отделе по труду (комитете по труду) коллективного договора, принятого в установленном порядке;
* условия коллективного договора, других локальных актов организаций, улучшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами федерального, регионального, муниципального уровней;
* позитивные результаты выполнения коллективного договора за предыдущие два года и эффективность его действия;
* соблюдение положения о принятии работодателем решений по социально-трудовым вопросам с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации~~,~~
* соблюдение процедуры принятие локальных актов с мотивированным мнением выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором организации;
* участие работников в управлении учреждением (получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, участие представителей профсоюзного органа в работе комиссии по социальному страхованию, принятию и реализации программ развития образовательного учреждения, распределении стимулирующей части заработной платы);
* создание условий для работы выборного профсоюзного органа (предоставление помещения, оборудования, средств связи, оргтехники, доступа к интернет ресурсам и т.п.);
* предоставление места для профсоюзного уголка в общедоступном месте;
* наличие страницы первичной профсоюзной организации на сайте учреждения образования (полнота и своевременность обновления информации);
* перечень и (или) план совместных мероприятий с профсоюзной организацией и его выполнение;
* отсутствие случаев нарушения трудового законодательства за последние два года (случаев привлечения к административной ответственности);
* отсутствие индивидуальных трудовых споров и конфликтов в коллективе за последние два года.
* участие членов профсоюза в конкурсах и проектах, организованных Областной организацией профсоюза.
* формы освещения выполнения условий коллективного договора (публикации в СМИ, или на профсоюзном стенде.)
	1. Для отбора кандидатов из числа представителей органов власти учитываются **следующие критерии отбора**:
* наличие отраслевого соглашения, принятого в установленном порядке;
* соглашение содержит условия улучшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами;
* положительные результаты выполнения соглашения за предыдущие два года и эффективность его действия;
* конструктивное взаимодействие с председателем территориальной профсоюзной организации при проведении мероприятий, в т.ч. и по оздоровлению работников, участие представителей профсоюзного органа в работе комиссиях по социально-трудовым вопросам и др.;
* создание условий для работы выборного профсоюзного органа (предоставление помещения, оборудования, средств связи и т.п.);
* отсутствие случаев нарушения трудового законодательства при издании нормативно-правовых актов за последние два года;
* примеры положительной совместной работы за последние два года.
1. Организация и порядок проведения конкурса
	1. Конкурс проводится в два этапа.

Первый этап проводится территориальной (местной) профсоюзной организацией среди руководителей учреждений образования.

Заключительный второй этап проводится Новосибирской областной общественной организацией Профсоюза работников образования и науки РФ.

Деятельность руководителей учреждений образования оценивается в номинации ***«Лучший социальный партнер».***

Деятельность представителей органов власти оценивается в номинациях:

* ***«Лучший социальный партнер муниципального уровня»;***
* ***«Лучший социальный партнер областного уровня»;***
* ***«Лучший социальный партнер федерального уровня».***
	1. Сроки проведения Конкурса утверждаются президиумом Областной организацией Профсоюза.
	2. Для участия во втором этапе Конкурса в Новосибирскую областную общественную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ (г. Новосибирск, ул. Красный проспект, 65) предоставляются территориальными (местными) профсоюзными организациями следующие документы и материалы:
* **заявка** в произвольной форме с указанием фамилии, имени, отчества, должности кандидата, наименования учреждения образования и места его нахождения;
* выписка из решения президиума о победителе первого этапа в территориальной (местной) профсоюзной организации;
* **отчет о выполнении коллективного договора (соглашения) за последние два года**, в т.ч. сведения о дате заключения коллективного договора и его сроки действия, перечень обязательств сторон, условий и гарантий, улучшающих положение работников;
* **отчет о проведении совместных мероприятий** учреждением образования, органами исполнительной власти с соответствующей профсоюзной организацией на последние два года;
* **перечень локальных нормативных актов, принятых с учетом мнения** выборного профсоюзной организации или по согласованию с профсоюзным органом за последние два года;
* **сведения о динамике членства Профсоюза** работников народного образования и науки РФ среди работников учреждения образования за период работы кандидата в качестве руководителя, но не менее чем за последние двагода.

Могут быть представлены другие документы и материалы в подтверждение соответствия участника Конкурса установленным критериям отбора.

Документы и материалы представляются на бумажных и (или) электронных носителях.

1. Награждение победителей конкурса
	1. Церемония награждения проходит в торжественной обстановке.

Победители областного конкурса награждаются Областной организацией Профсоюза дипломами~~,~~ (памятными знаками) и ценным подарком в денежном выражении (в сумме по решению президиума Областной организации Профсоюза).

1. Финансирование конкурса
	1. Финансирование областного Конкурса производится за счет средств Областной организации Профсоюза.
	2. Финансирование расходов по командированию участников
	Конкурса осуществляют территориальные (местные) профсоюзные организации.