**ПОШАГОВЫЙ АЛГОРИТМ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА УЧРЕЖДЕНИЯ**

**Этап 1:** Создание комиссии по совершенствованию системы оплаты труда (либо действующая Комиссия по установлению стимулирующих выплат) с участием руководителя, председателя ППО (далее - Комиссия).

**Этап 2: Произвести предварительные расчеты по тарификации педагогических работников в пределах утвержденных фондов оплаты труда (СУБВЕНЦИЯ)\*:**

* 1. **Установление размеров окладов (ставок) заработной платы** с соответствующим расчетом оплаты труда каждого работника за выполненный объем работы, с учетом учебной нагрузки, размера фонда оплаты труда;
  2. **Расчет выплат компенсационного характера**, исходя из установленного размера оклада:
     1. работу в сельской местности, работу в ночное время, в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и др.;
     2. за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников;
     3. **педагогическим работникам общеобразовательных учреждений** – пересмотра размеров выплат из специальной части фонда оплаты труда (при необходимости):

- за сложность обучения предмету;

- за проверку письменных работ;

- заведование кабинетами (лабораториями);

- методическая работа;

- за руководство кафедрой, предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями);

- за выполнение работы, непосредственно связанной с образовательным процессом, не входящей в аудиторную нагрузку:

- кружковую работу;

- индивидуальную работу с одаренными и отстающими учащимися;

- за организацию и проведение олимпиад;

- за организацию и проведение соревнований;

- за педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ;

- другую педагогическую деятельность.

!!!!Заработная плата каждого работника организации (с учетом осуществляемых с 01.09.2019 года изменений условий оплаты труда) не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема и качества выполнения должностных обязанностей и работ той же квалификации.

**2.3**. **Расчет выплат стимулирующего характера и определение размера фонда оплаты труда на эти цели:**

2.3.1 стимулирующих выплат, имеющих постоянный характерпо каждому работнику:

* ученую степень, ученое звание;
* почетное звание;
* молодым специалистам;
* продолжительность непрерывной работы (при наличии в Положении о системе оплаты труда работников учреждения).

2.3.2. за качественные показатели и другие выплаты стимулирующего характера (остаток фонда оплаты труда для стимулирующих выплат), согласно системы оплаты труда работников учреждения.

**!!!! Все изменения по размерам, условиям и порядку выплат работников производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.**

**Этап 3: Анализ размера и структуры фонда оплаты труда полученных предварительных расчетов:**

**-** в случае перерасхода фонда оплаты труда по предварительным расчетам необходимо пересмотреть размеры выплат стимулирующего характера за качественные показатели по каждой должности (перечень, условия и размеры) и (или) размер, условия, порядок доплат из специальной части фонда оплаты труда (общеобразовательных учреждений). При этом решение об изменении структуры фонда оплаты труда принимается Комиссией.

**Этап 4: Разработка проекта по внесению изменений в локальный нормативный акт учреждения - Положение о системе оплаты труда работников учреждения (приложение к коллективному договору) либо принятие нового локального акта учреждения с:**

* мотивированным мнением председателя ППО;
* с обсуждением и принятием на общем собрании локального акта если приложение к коллективному договору - дополнительное соглашение с последующей регистрацией в отделе по труду администрации района;
* с письменным ознакомлением работников (журнал, лист ознакомления, др.)

**Этап 5: Предупреждение работника не позднее чем за два месяца об изменении системы оплаты труда работников учреждения (уведомление).**

**Этап 6: После комплектования классов (групп) утверждение тарификационного списка 1 сентября педагогических работников с расчетом гарантированной части заработной платы (оплата по окладу, компенсационные выплаты) с письменным ознакомлением и окончательный расчет фонда оплаты труда остальным работникам.**

**Этап 7: Подписание с работниками дополнительных соглашений к трудовому договору, по изменению системы оплаты труда работников с 01.09.2019 г.**

\*По другим работникам алгоритм аналогичен за исключением пункта 2.2.3 и того, что расчет заработной платы работников производится не по тарификации, а в пределах утвержденного фонда оплаты труда по источникам финансирования.